



**Conferenza Nazionale
per la Didattica Universitaria di
AGRARIA**

**A dieci anni dalla riforma dell'Università (L. 240/2010):
analisi e prospettive per le Scienze Agrarie**

8 ottobre 2021

Il Reclutamento delle Università dopo la riforma del 2010

Carlo Grignani – Università di Torino

Gli strumenti legislativi e gestionali

ANVUR

Legge 240/2010

d.lgs. 49/2012

....

dPCM con disposizioni su limiti spese personale

dPCM su programmazione personale

.....

Leggi finanziarie

.....

Gli strumenti legislativi e gestionali

Risorse

Costo personale / FFO (mx 80%)

Indicatore indebitamento (mx 10%, effetto su turnover)

ISES (Sostenibilità Economico Finanziaria) (min. 1)

Limite assunzionale (turnover), funzione indicatore di bilancio

Piani straordinari reclutamento RTDb e RTDa

Modellamento composizione

Concorsi riservati a esterni, art. 18c.4 (min. 20%), fine art. 24c.6 a favore degli interni

PO / (PO+PA) (mx 50%)

Nuovi reclutamenti RTDb / PO (min. 1)

Piani straordinari associati (per passaggio RU)

Piani straordinari per reclutamento RTDb e RTDa

Limite assunzionale (Turnover)

Qualità del nuovo organico

Concorsi riservati a esterni, art. 18c.4 (min. 20%),

ASN

Fine concorsi riservati a interni, art. 24c.6

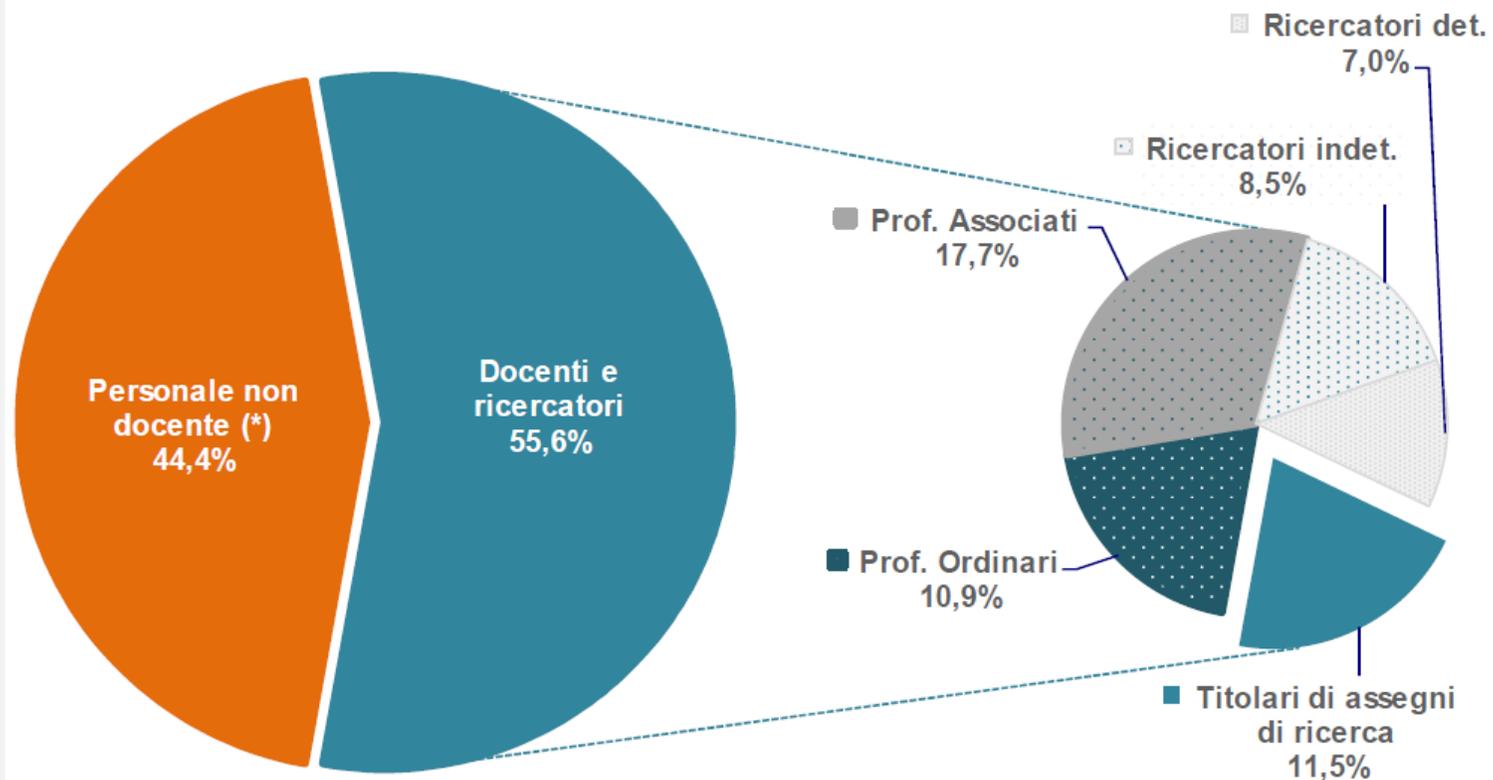
Max 12 anni come somma di assegni, RTDa e RTDb



TUTTO IL MONDO ACCADEMICO

Il pianeta dell'organico per la docenza e la ricerca

Grafico 1 - Personale presente negli atenei statali e non statali per tipologia (%)
dati al 31/12/2019



(*) Include il personale tecnico-amministrativo ed i collaboratori linguistici

Assegnista: 8 anni

Ricercatore: 8 anni

Associato: 14 anni

Ordinario: 10 anni



Dinamiche dell'organico nelle stagioni dopo la 240/2010

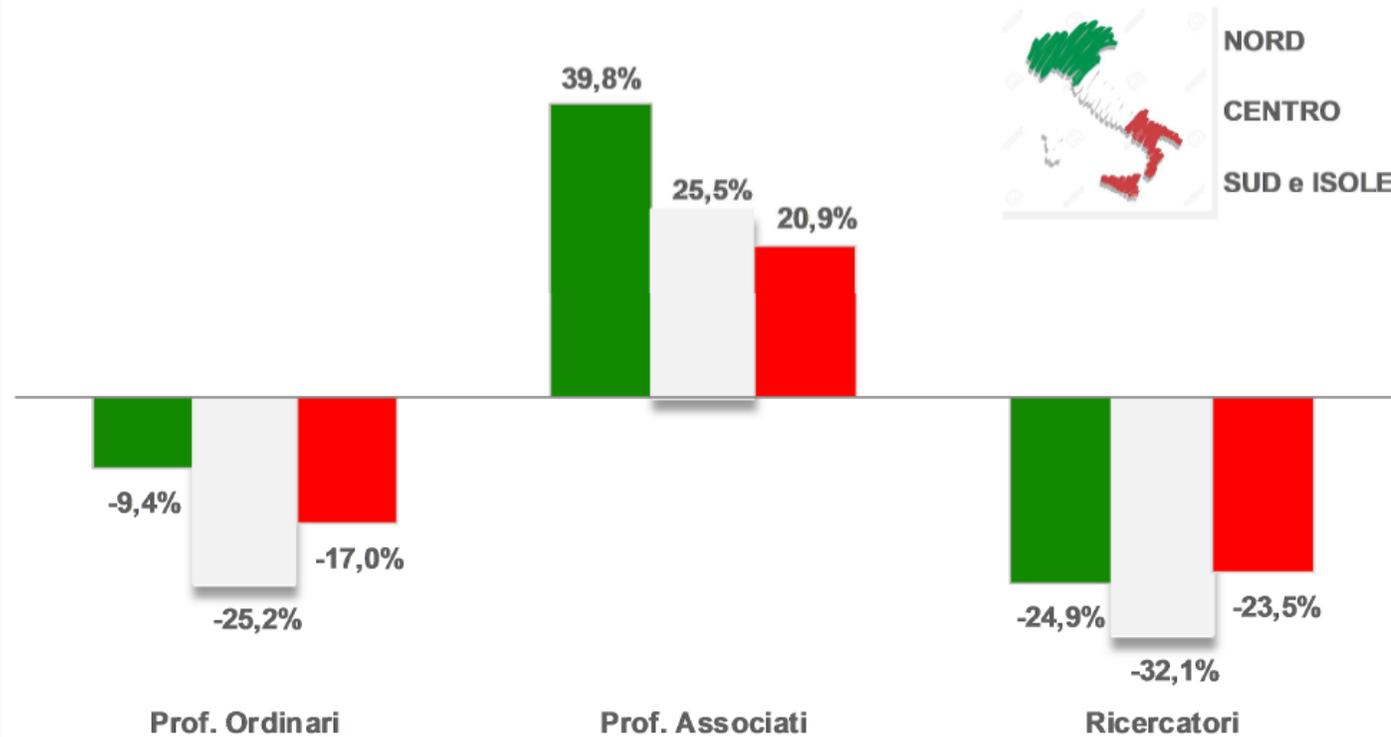
| Anno Accademico | Prof. Ordinari | Prof. Associati | Ricercatori (*) | Totale (anche non statali) |
|---|----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------|
| 2010/11 | 15.169 | 16.229 | 24.530 | 58.885 |
| 2011/12 | 14.532 | 15.884 | 24.488 | 57.996 |
| 2012/13 | 13.841 | 15.435 | 24.821 | 57.196 |
| 2013/14 | 13.219 | 15.106 | 24.885 | 56.369 |
| 2014/15 | 12.564 | 16.736 | 22.824 | 55.404 |
| 2015/16 | 12.124 | 19.081 | 19.839 | 54.469 |
| 2016/17 | 12.156 | 18.944 | 19.737 | 54.235 |
| 2017/18 | 12.053 | 19.107 | 19.224 | 53.793 |
| 2018/19 | 12.304 | 19.675 | 18.824 | 54.262 |
| 2019/20 | 12.726 | 21.101 | 18.055 | 55.426 |
| Variazione % 2010/11 - 2019/20 | -16,1% | 30,0% | -26,4% | -5,9% |

(*) Ricercatori a tempo indeterminato e determinato

Anni bui e periodi
fiorenti
Lavorare per l'immagine
dell'Università premia
Riduzione organico:
quantità e composizione
Medicina, teaching
University, equilibrio

Dinamiche dell'organico nella geografia italiana

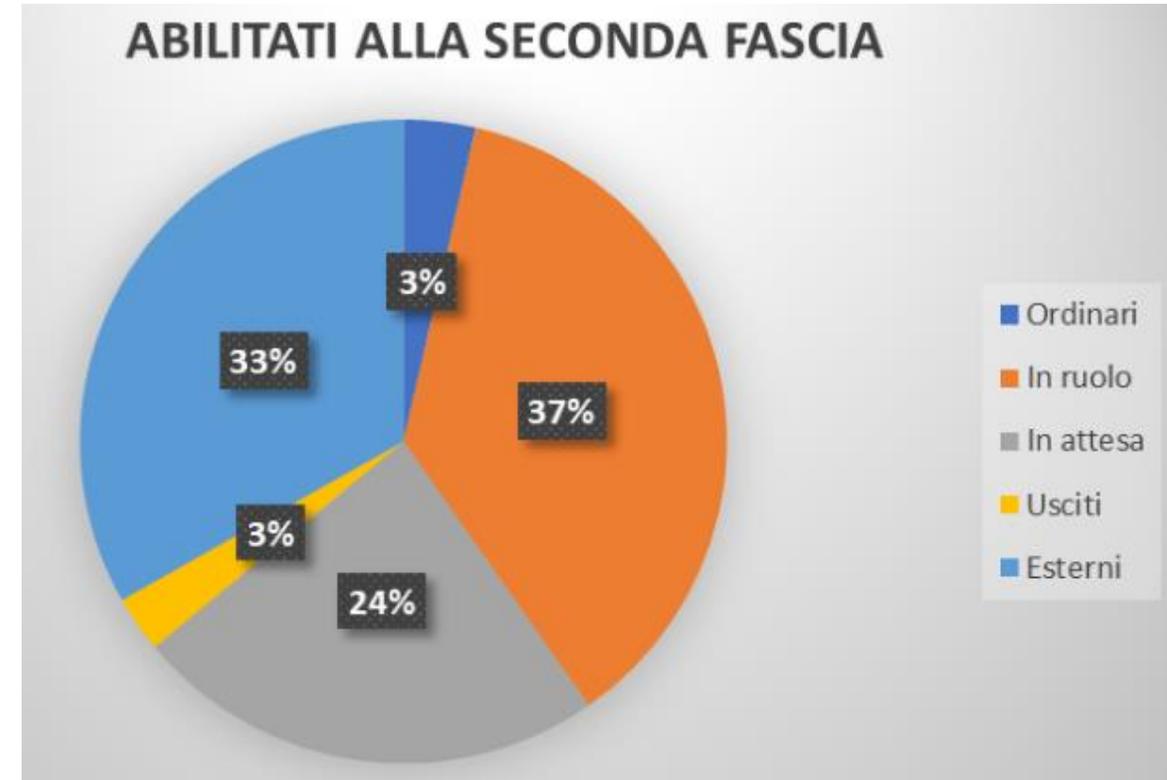
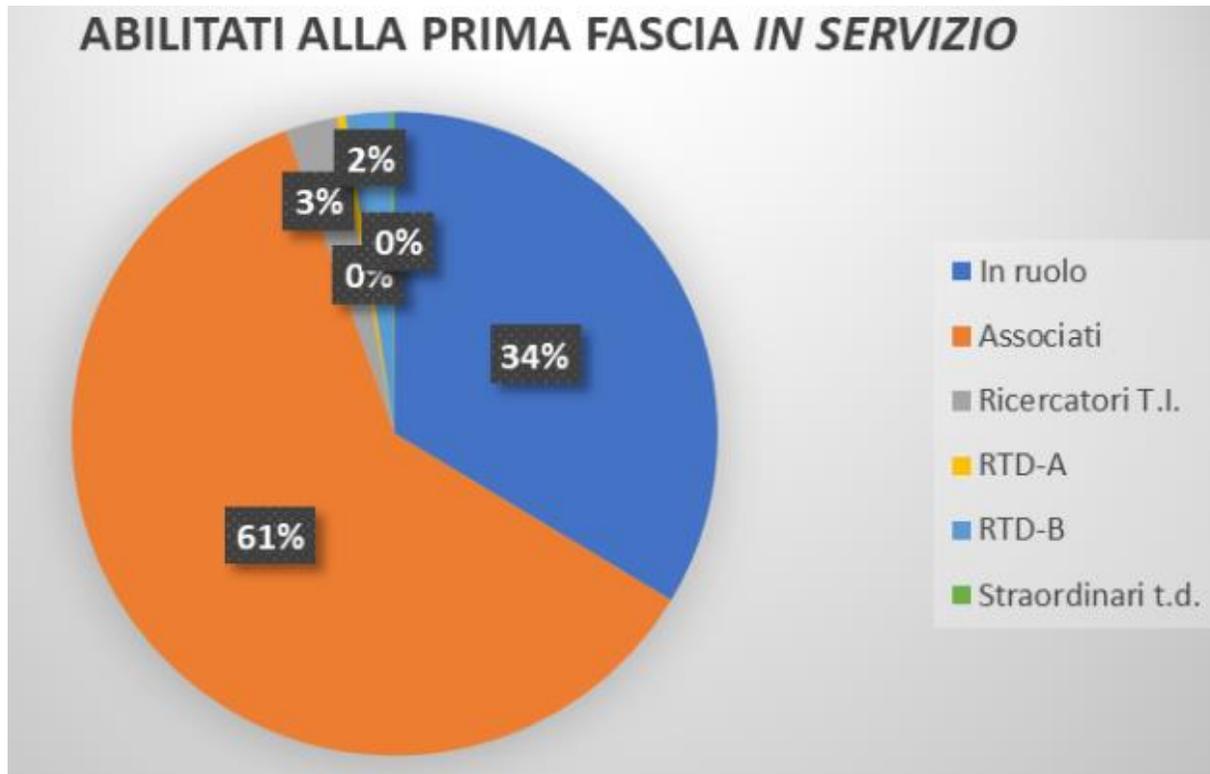
Grafico 4 - Variazioni percentuali dei docenti (*) degli atenei statali, per qualifica e ripartizione geografica - anni 2010 e 2019



(*) Con il termine docenti si indica l'insieme dei docenti di ruolo e dei ricercatori a tempo determinato

Stesse regole, territori diversi, effetti diversi

Destino abilitati dopo ASN (media nazionale)



Alla prima fascia 2.700 abilitati all'anno.

Alla seconda fascia 5.000 abilitati all'anno.



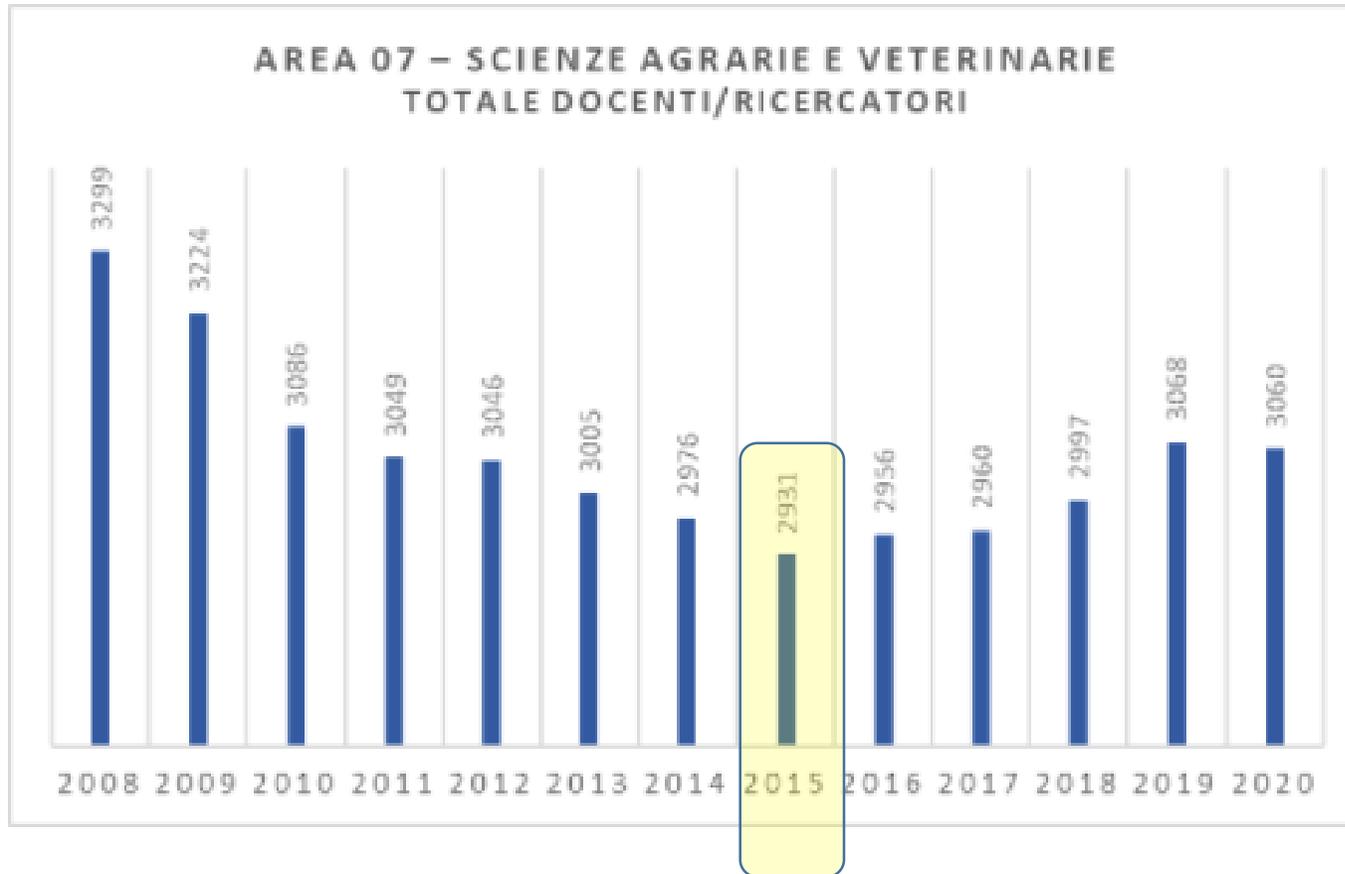
TUTTO IL MONDO ACCADEMICO



AREA 07

Dinamiche dell'organico: dettaglio Area 07

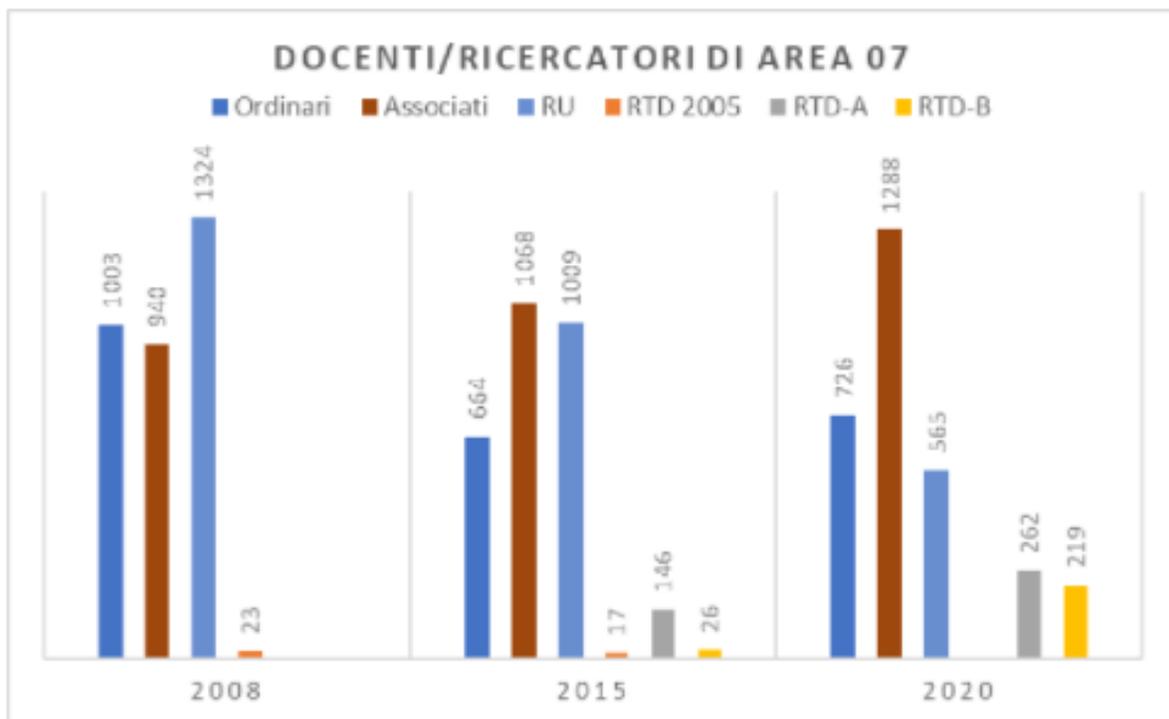
(peso 5,4-5,7% del totale)



Dinamica nazionale domina anche i piccoli settori

Cambiamenti di composizione dell'organico nell'Area 07

le diverse fasce

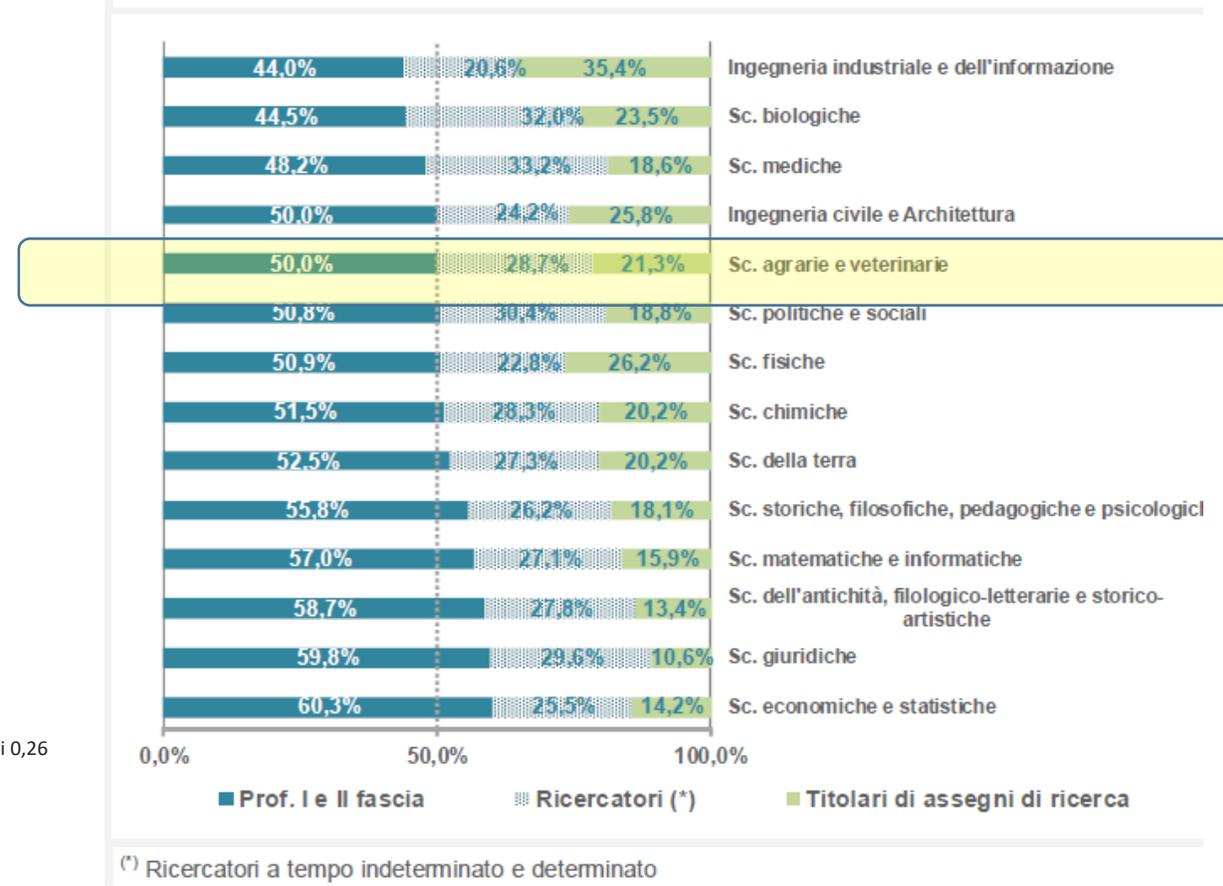


Al 31 dicembre 2020 il 5,44% dei docenti/ricercatori italiani è in Area 07 – Scienze agrarie e veterinarie. Registriamo una variazione positiva di 0,26 punti percentuali rispetto all'incidenza dei docenti/ricercatori dell'area sul totale del 2008.

La perdita totale del 7,24% di docenti/ricercatori va articolata per fasce di docenza.

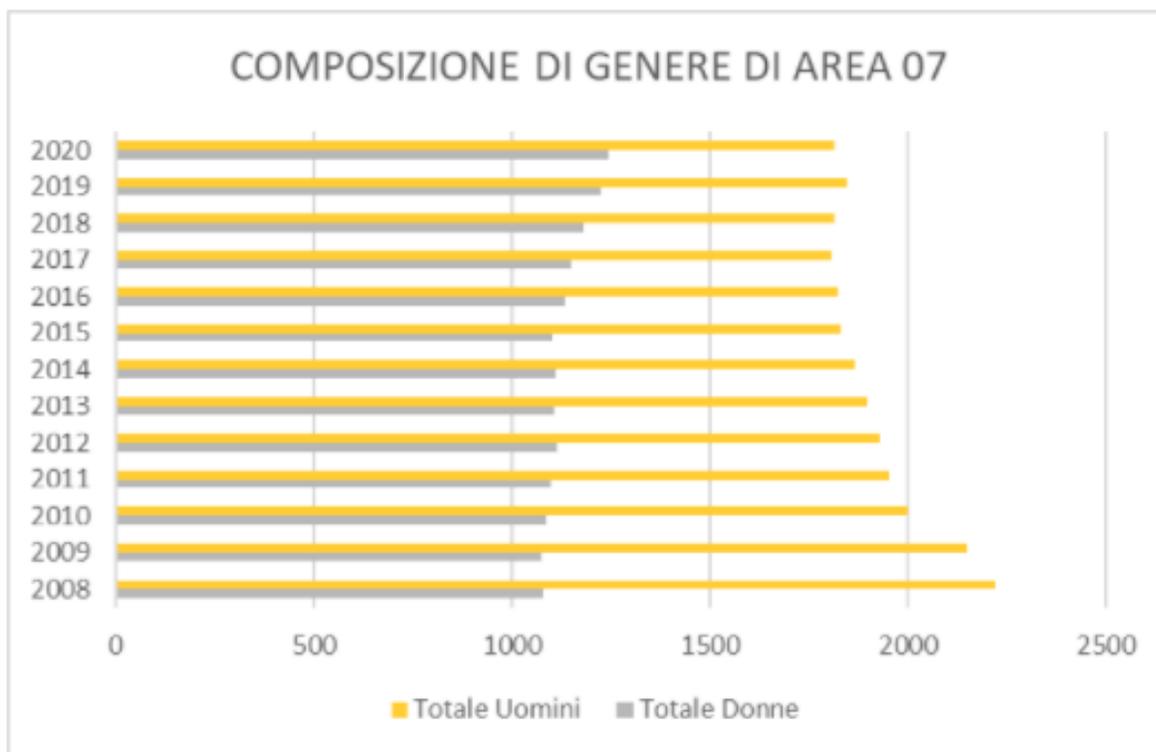
Dal 2008 al 2020 i professori ordinari -27,62% (rispetto al totale -25,22%).
 I professori associati + 37,02% (dato generale +26,64%).
 Gli RU perdono il 57,33% (dato generale -64,83%)
 Gli RTD sono il 5,36% degli RTD-A e il 4,71% degli RTD-B italiani.

Grafico 6 - Personale docente e ricercatore degli atenei statali per area scientifico disciplinaria
 (per 100 unità afferenti alla stessa area)
 dati al 31/12/2019



Cambiamenti di composizione dell'organico nell'Area 07

presenza di donne nell'accademia



Componente femminile dell'organico in crescita, senza regole esplicite di supporto

Dinamica più veloce che a livello nazionale

Il numero delle donne in prima fascia è cresciuto, dal 2008, del 23,19% (dato generale +0,5%); il numero degli uomini in prima fascia è diminuito, nello stesso periodo, del 35,72% (dato generale -31,20%). Nel 2008 le donne erano il 13,76% del totale della fascia (dato generale 18,84%) e nel 2020 sono il 23,42% (dato generale 25,33%).

Il numero delle donne in seconda fascia è aumentato del 79,62% rispetto al 2008 (dato generale +50,96%), il numero degli uomini in seconda fascia è aumentato del 15,65% (dato generale +14,20%). Nel 2008 le donne erano il 33,40% del totale della seconda fascia (dato generale 33,84%) e nel 2020 sono il 43,79% (dato generale 40,33%).

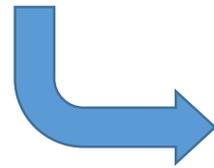
Il numero delle ricercatrici a tempo indeterminato è diminuito del 54,02% dal 2008 (dato generale -61,32%), quello dei ricercatori a tempo indeterminato del 60,14% (dato generale -67,72%). Nel 2008 in questa fascia le donne erano il 46% (dato generale 45,13%) e nel 2020 sono il 49,56% (dato generale 49,64%).

Nel 2020, in Area 07 le ricercatrici a tempo determinato di tipo A sono il 51,15% della fascia (dato generale 45,54%). Quelle di tipo B sono il 47,03% degli RTD-B (dato generale 41,48%).

TUTTO IL MONDO ACCADEMICO



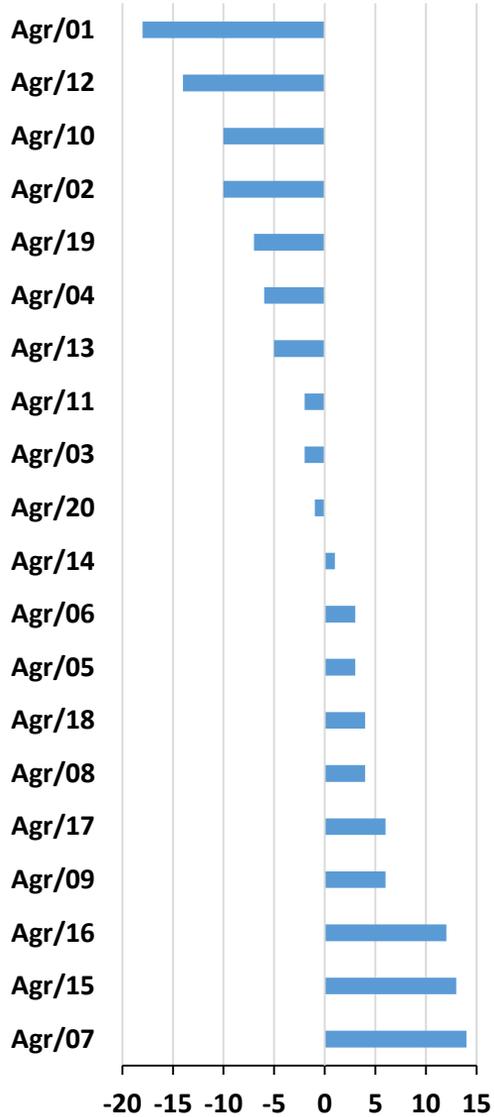
AREA 07



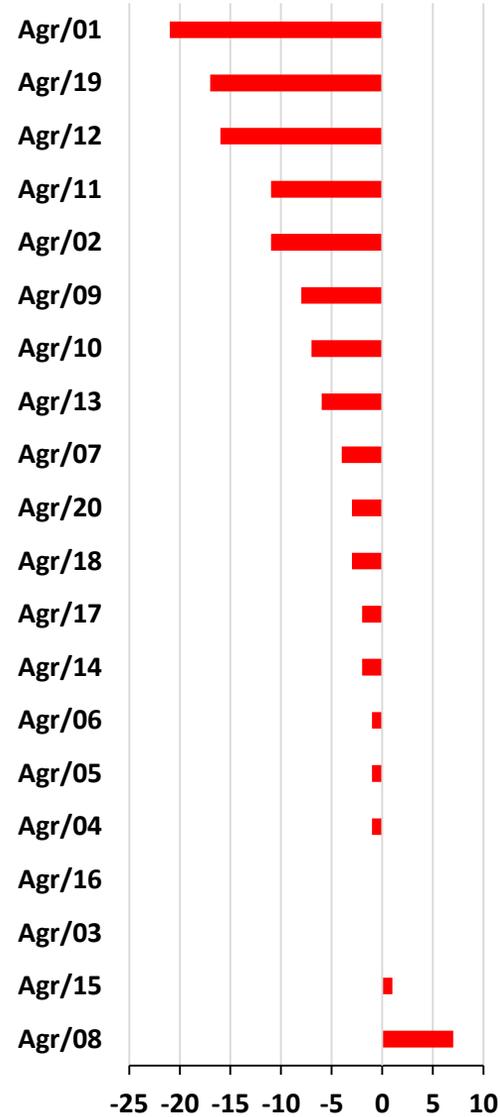
SC e SSD entro AREA 07

Cambiamenti 2010-19 di composizione dell'organico a scala SSD

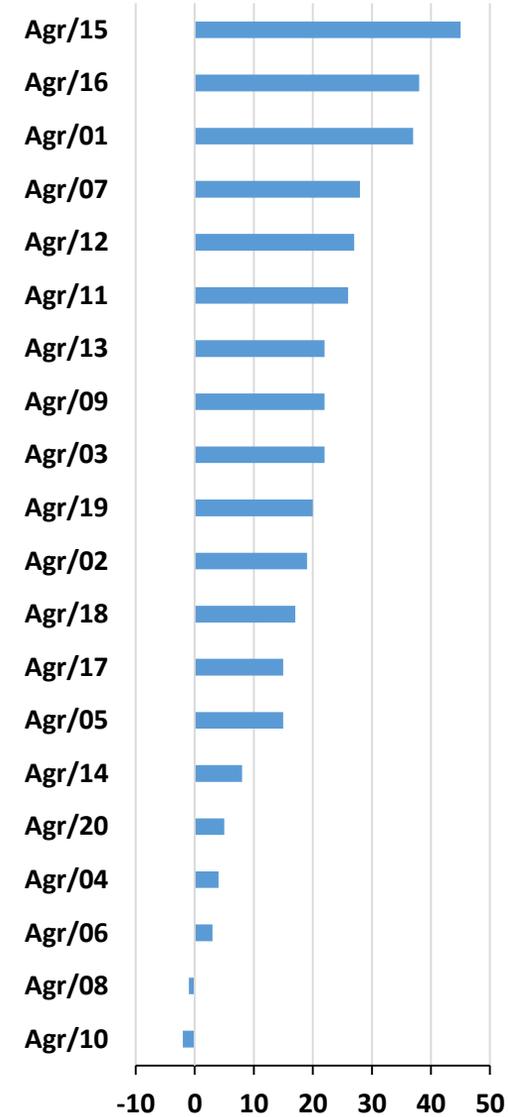
Delta TOTALE numerosità



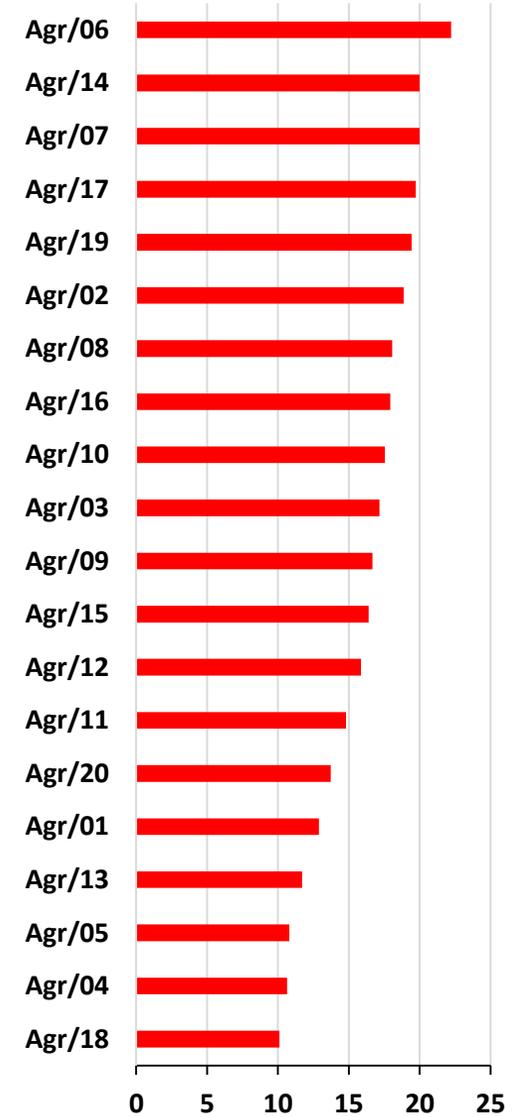
Delta ORDINARI nr.



Delta Associati+RTDb



% RDT/Tot 2019



Destino abilitati dopo ASN (diverse Aree)

Grafico 10 - Neo professori ordinari degli atenei statali per area scientifico disciplinare (in percentuale sul totale)
dati al 31/12/2019

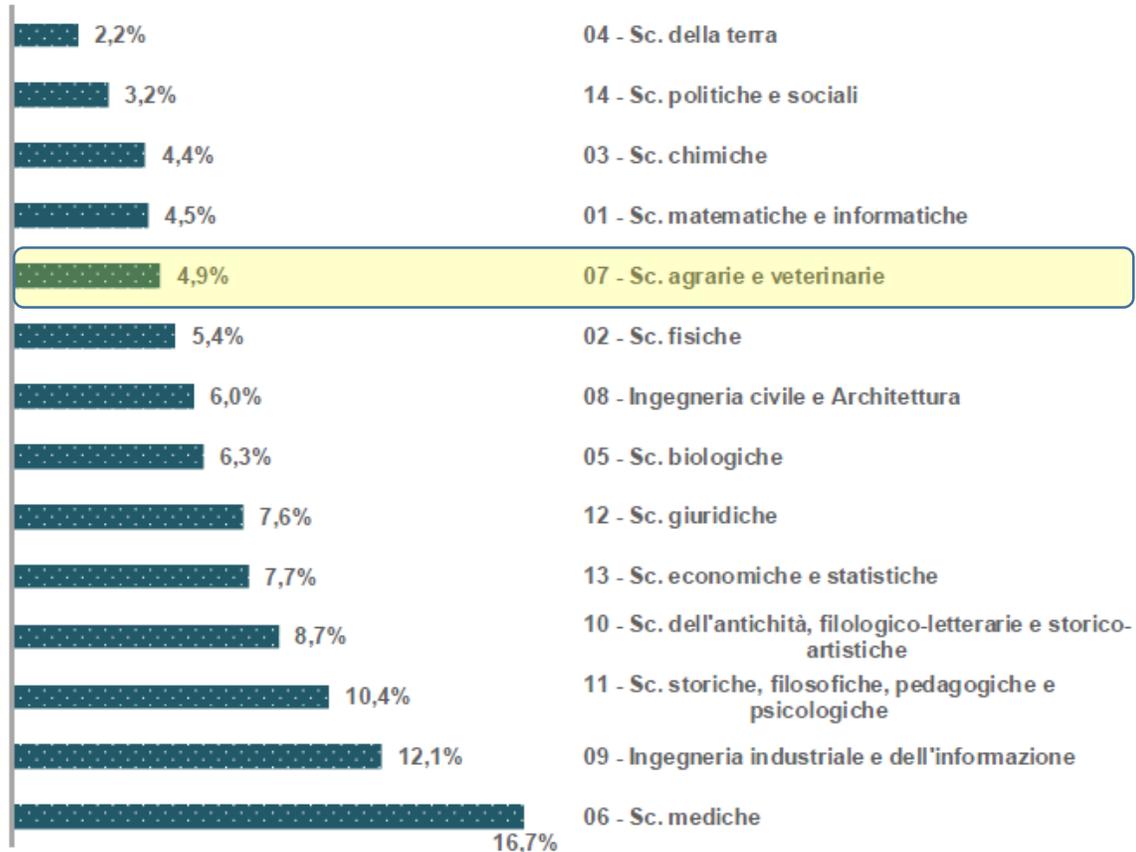
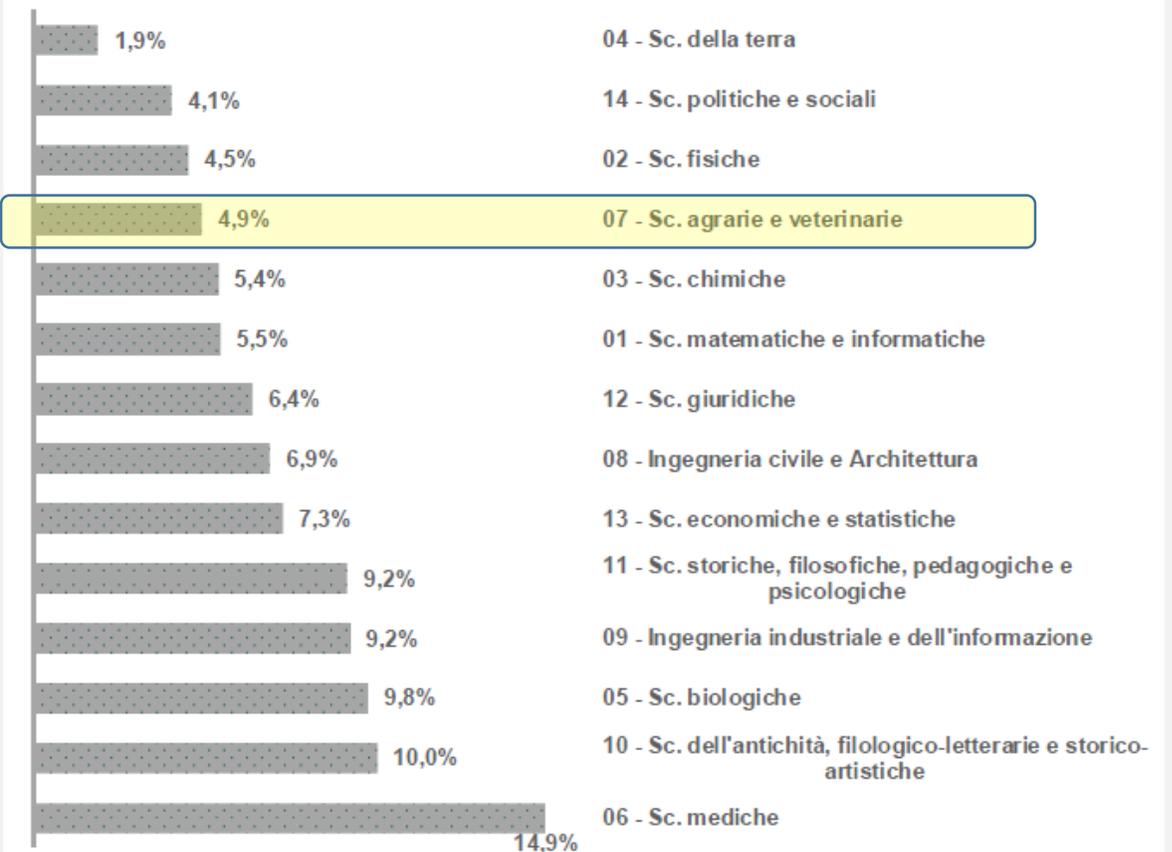


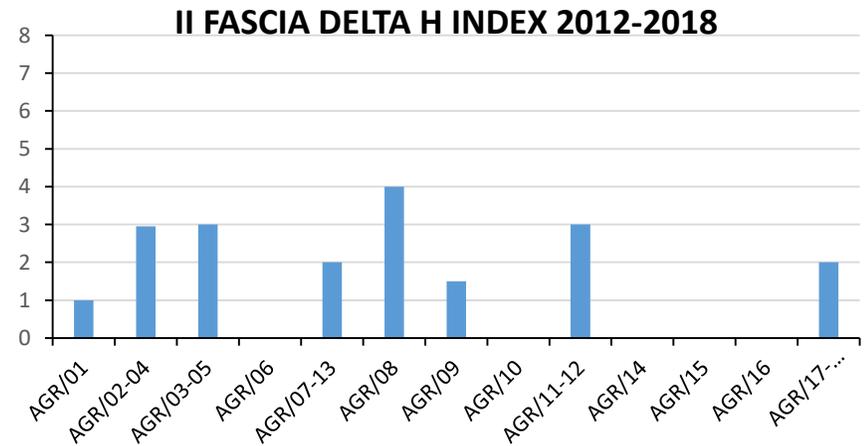
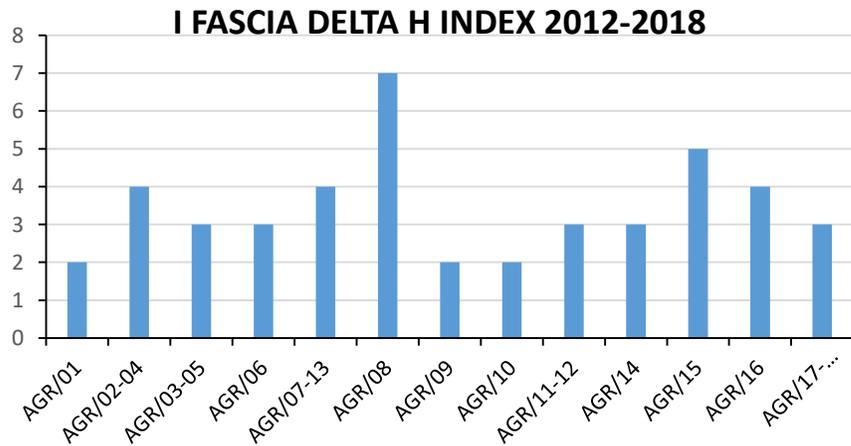
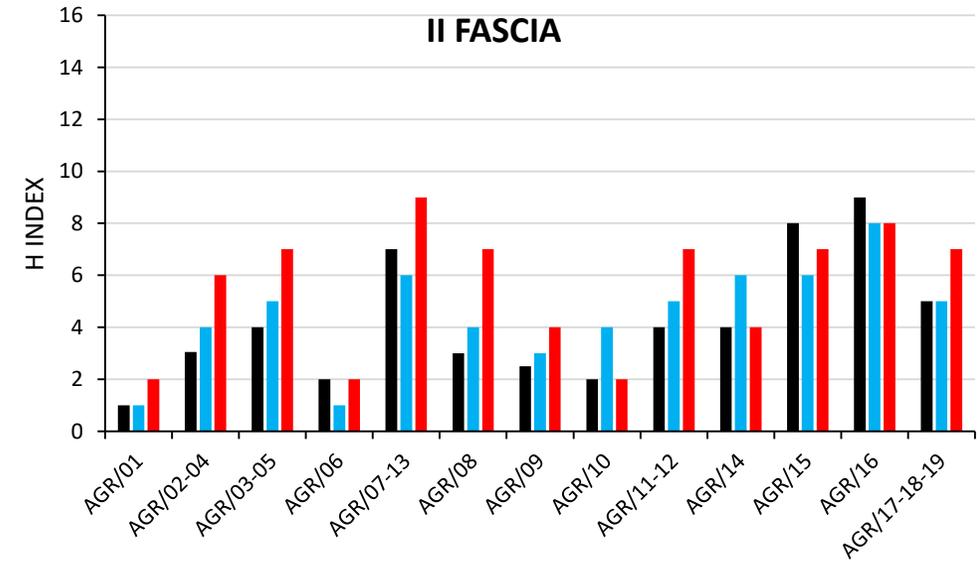
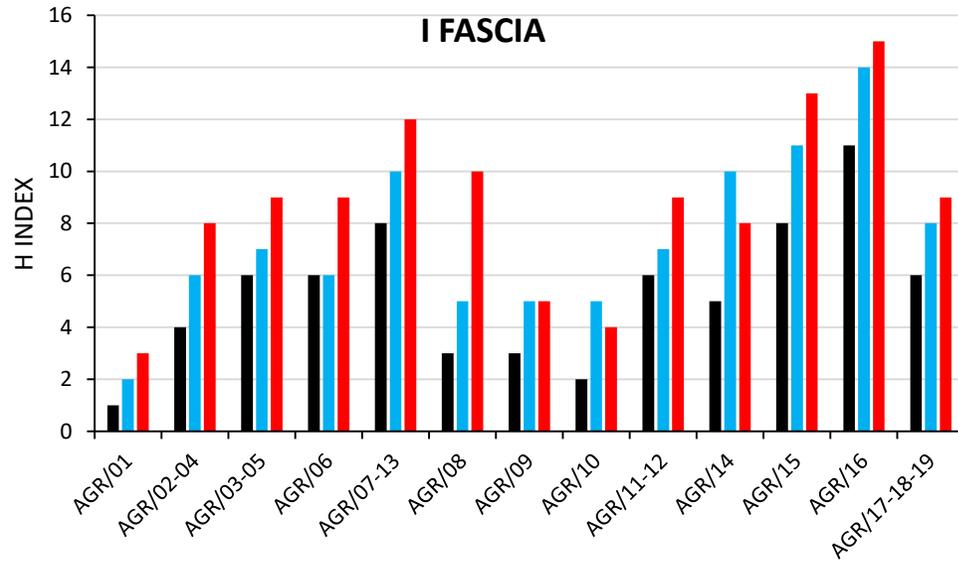
Grafico 9 - Neo professori associati degli atenei statali per area scientifico disciplinare (in percentuale sul totale)
dati al 31/12/2019



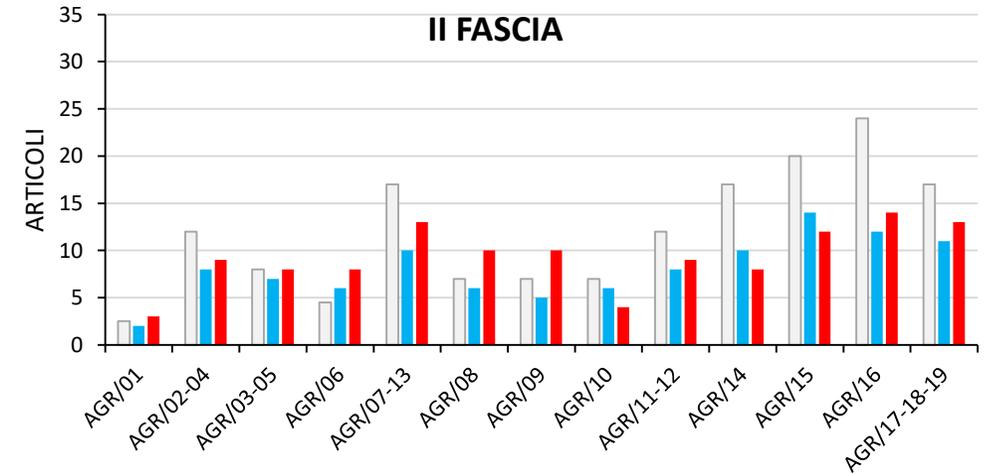
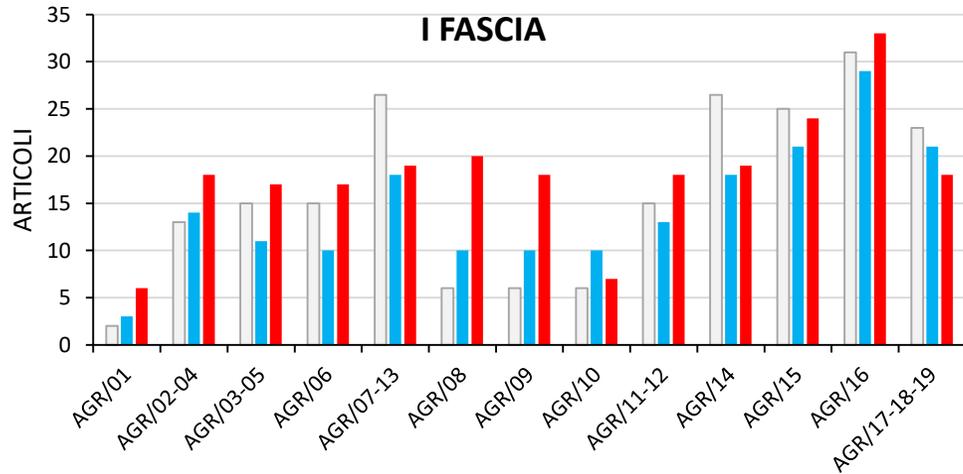
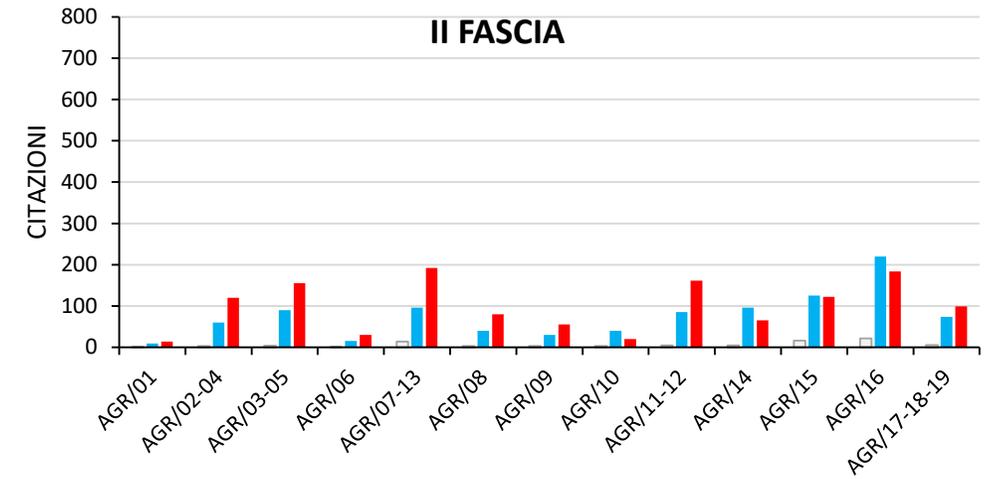
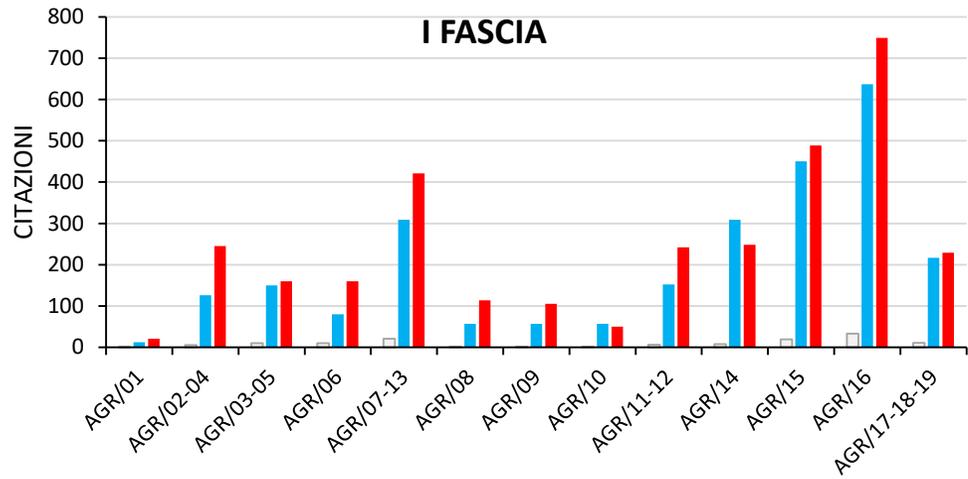
ASN condizione necessaria, non sufficiente

Evoluzione qualità dell'organico? Indicatori ASN (scale SC)

dinamiche 2012, 2016, 2018



Evoluzione qualità dell'organico? Altri indicatori ASN (scale SC)

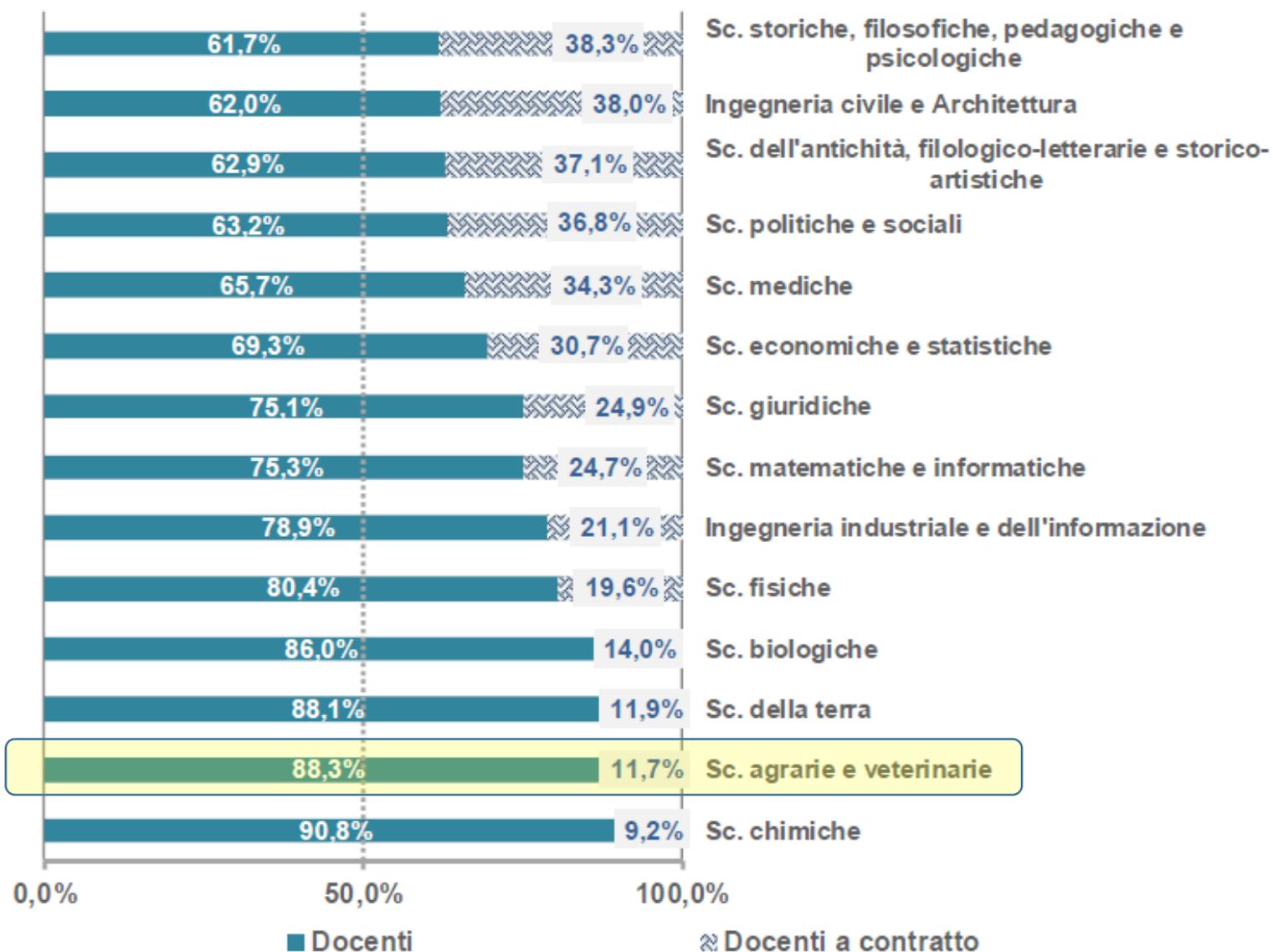


Miglioramento della qualità in atto, modernizzazione obiettivi

Ricorso ad esterni: personale a contratto nelle diverse Aree

Pochi docenti?
Accademia è
autosufficiente?

Grafico 7 - Personale docente e docenti a contratto degli atenei statali per area scientifico disciplinare (per 100 unità afferenti alla stessa area)
dati al 31/12/2019^(*)



Gli strumenti legislativi e gestionali

Risorse

Costo personale / FFO (mx 80%)
Indicatore indebitamento (mx 10%, effetto su turnover)
ISES (Sostenibilità Economico Finanziaria) (min. 1)
Limite assunzionale (turnover), funzione indicatore di bilancio
Piani straordinari reclutamento RTDb e RTDa

Modellamento composizione

Concorsi riservati a esterni, art. 18c.4 (min. 20%), fine art. 24c.6 a favore degli interni
PO / (PO+PA) (mx 50%)
Nuovi reclutamenti RTDb / PO (min. 1)
Piani straordinari associati (per passaggio RU)
Piani straordinari per reclutamento RTDb e RTDa
Limite assunzionale (Turnover)

Qualità del nuovo organico

Concorsi riservati a esterni, art. 18c.4 (min. 20%),
ASN
Fine concorsi riservati a interni, art. 24c.6
Max 12 anni come somma di assegni, RTDa e RTDb

Lunga vita al
CUN, AISSA,
AGRARIA!

Altre Considerazioni Finali

Forza

- Includere i TR nella programmazione
- Non ci sono politiche attive a favore dell'uguaglianza di genere (!!!!!), ma funziona ugualmente
- RU non completamente riassorbiti nella fascia dei docenti (ma bene piani straordinari e rinvio fine art.24c.6, bene concetto/contratto «professore aggiunto»)

Debolezza

- Età di ingresso (RTDb 40-41 anni, Magistratura 31-32 anni)
- Affievolita autonomia universitaria: disposizioni impositive, attesa ulteriore stretta sulle regole (Corte dei Conti, 2021)
- Non ci sono politiche attive a favore dell'uguaglianza di genere
- Bassi stipendi per RTDa e RTDb (ostacolo alla mobilità)
- Vogliamo o no la mobilità?: DM 1062 immette RTDa incardinati territorialment
- Evoluzione Assegnista e RTD: necessità di definire le due figure di dottore post-dottorale.
 1. Post-Assegnista: lavoro subordinato, progetti di ricerca, no didattica.
 2. Post-RTD: Tenure t., periodo fuori sede,



Quindi? Come
sono andata?

Grazie per l'attenzione